

Política Integrada

Grupo AZOL GAS, es un grupo mercantil integrado por:

- **GRUPO EQUIPAMIENTO AUXILIAR AZOL GAS, S.L.**, sociedad cabecera del grupo mercantil AZOL GAS.
 - **AZOL GAS, S.L.** Diseño y fabricación de resortes a gas Nitrógeno. Distribución de normalizados para troquelería y neumática e hidráulica especial.
 - **NITROCYL, S.L.** Distribución de normalizados para troquelería y neumática e hidráulica especial.
 - **INGENIERIA DE MECANIZADOS, S.L.** dedicada a el mecanizado de piezas.

Grupo AZOL GAS, consciente de los compromisos que contrae con las personas que integran la organización, sus clientes, proveedores y partes interesadas, considera la Calidad, la Seguridad y Salud en el Trabajo, la protección del medio ambiente y la prevención de delitos, factores prioritarios para el desarrollo de su actividad.

La organización dispone, en este sentido, de un Sistema de Gestión Integrado, que garantiza la consecución de los más altos estándares en dichos ámbitos.

Para ello, el Consejo de Administración y la Dirección de la compañía están comprometidas en mantener implantado y actualizado un sistema de gestión integrado, donde se establecen las pautas para el cumplimiento de los siguientes compromisos:

1. Apoyo de la dirección estratégica de la organización.
2. Cumplimiento de la normativa legal y reglamentaria aplicable y demás requisitos contractuales (calidades, plazos de entrega, servicio postventa, etc.) y de cualquier otra naturaleza identificados en nuestro sistema de gestión y/o en los procesos aplicables a nuestras actividades.
3. Orientación a un modelo basado en la gestión de personas, la gestión de procesos y de los riesgos asociados a la actividad y la mejora continua.
4. Mejora continua de los procesos identificados en nuestra organización para la efectiva realización de nuestras actividades, de cara a lograr la máxima satisfacción de las partes interesadas, con productos de calidad, que atiendan a sus necesidades y expectativas, mediante:
 - a. El análisis y medición de dichos procesos.
 - b. El análisis de la satisfacción de los clientes y sus sugerencias.
 - c. La detección de oportunidades de mejora.
 - d. La formación continua de las personas que integran la compañía.

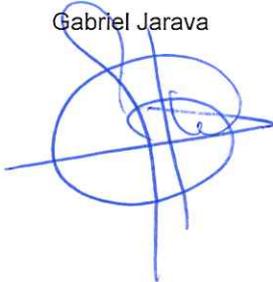
- f. La creación y el mantenimiento de una cultura preventiva en la empresa, mediante la formación, comunicación y liderazgo.

Estos compromisos son los pilares básicos para el cumplimiento de nuestra Política, y constituyen el marco de referencia para el establecimiento anual de los objetivos de las sociedades en relación con la Prevención de Riesgos Penales, Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales por parte de la Dirección. Para su cumplimiento, es primordial que las personas que integran la organización, así como nuestros clientes, proveedores, colaboradores y todas las Partes Interesadas, la conozcan y comprendan, por lo que la Dirección se compromete a su comunicación y difusión a todas las partes interesadas, y al público en general mediante su publicación en la página web, con el compromiso de mantenerla actualizada de acuerdo con las nuevas circunstancias que puedan afectar a nuestras actividades.

Esta Política Integrada ha sido aprobada por el Consejo de Administración el día 10 de Julio de 2020.

Director Gerente

Gabriel Jarava



Consejo de Administración

